ONEM
VILLE DE TSHIKAPA

World Vision

Mobilisateur Communautaire

N° Offre: HR/KASAI /007/FY25

Fondée en 1950, World Vision est l'une des plus grandes organisations chrétiennes internationales d'aide humanitaire d'urgence et de développement à long terme. Elle aide chaque année plus de 100 millions des personnes à lutter contre la pauvreté, la faim et l'injustice dans près de 100 pays et soutient plus de 15 millions d'enfants.
Depuis plus de 20 ans, World Vision est en activité en République Démocratique du Congo. Ses zones d'interventions couvrent les provinces du Haut Katanga, de Lualaba, Tanganyika, de Haut Lomami, de Kinshasa, du Kongo Central, du Kwango, du Sud et Nord Kivu, du Sud, au Kasaï Occidental et Nord Oubangui ainsi que du Maidombe.

World Vision recrute **Un (1) Mobilisateur Communautaire** basé(e) à **Mweka** dans la Province du Kasaï en République Démocratique du Congo.

Objectif du poste:

Les Officiers Mobilisateurs communautaires seront appelés(e)s à soutenir la mise en œuvre des activités de mobilisation communautaire dans les communautés scolaires d'intervention du projet dans l'optique final de générer de manière pérenne l'engagement communautaire attendu pour l'atteinte de ses objectifs.

En cas d'urgence humanitaire majeure, le titulaire de ce poste pourrait être sollicité(e) pour travailler en dehors du profil habituel du rôle et pourrait en conséquence, devoir varier ses heures de travail.

Principales responsabilités

- **Protection et sauvegarde de l'enfant :**
  - Dénoncer, conformément aux politiques WVI en la matière, toutes les allégations de cas d'abus et de violations de droits de l'enfant
  - Sur Instruction du Directeur-Zone, participer aux investigations sur les allégations et cas de Sauvegarde de l'enfant et de l'adulte.
  - Signaler aux Point Focaux Sauvegarde les cas de partenaires et autres parties prenantes de la mise en œuvre des programmes de WVI – RDC, y compris les travailleurs temporaires et les agents de collecte des données qui seraient non-formes sur la PDE et contribuer aux efforts de formation – Induction
  - Contribuer à l'identification et à l'analyse des risques Sauvegarde (initiaux et émergents) dans le cadre du secteur d'Education
  - Œuvrer, en compagnie des RECOPEs, la DIVAS, les Points Focaux pour la vulgarisation et l'appropriation de la ligne verte de dénonciation des cas d'abus sur les enfants par l'ensemble de la communauté scolaire ciblée par le projet
- **Approche genre et inclusion**
  - S'assurer/participer au plus haut point de la prise en compte systématique des approches genre et du caractère inclusif lors de ses différentes prestations au sein des communautés scolaires

ciblées

- **Améliorer les infrastructures scolaires pour assurer l'accessibilité selon les normes de Conception universelle pour l'inclusion et la protection**
  - Conduire/superviser les activités de sensibilisation ou de mobilisation des COPAS/COGES et du reste de la communauté et autres parties prenantes au projet sur la conformité aux normes universelles de l'environnement physique d'apprentissage et du Wash qui prévalent dans les communautés scolaires d'intervention du projet
  - Apporter sa contribution au processus d'évaluation inclusive en besoins de réhabilitation des infrastructures scolaires et installations Wash pour les rendre inclusives et sensibles au genre
  - Soutenir les activités de sensibilisation des élèves et du personnel enseignant sur l'égalité des sexes et l'intégration des personnes vivant avec handicap avec focus sur les plans d'amélioration des environnements scolaires

- **Augmenter l'accès aux opportunités éducatives par un soutien ciblé**
  - En collaboration avec les organisations féminines et celles de personnes vivant avec handicap, appuyer les enquêtes menées auprès des enfants non scolarisés et ceux à risque d'abandon visant à calibrer le soutien à apporter à ces derniers pour lever les obstacles à l'accès aux opportunités éducatives
  - Accompagner le processus d'implantation et de fonctionnement des Associations villageoises d'Épargne et de Crédit (AVEC) dans les communautés scolaires d'intervention du projet en vue de l'amélioration du pouvoir d'achat des foyers des filles ciblées par le projet

- **Accroître l'accès aux opportunités d'apprentissage flexibles et alternatives**
  - Accompagner le processus d'élargissement de l'accès aux AEPs en soutenant l'identification et l'accès des enfants en rupture scolaire
  - Accompagner le processus d'exploration et d'instauration des espaces d'apprentissage comme voies alternatives pour l'accès aux offres éducatives des filles-mères/mariées non en mesure de participer dans les AEPs sous format traditionnel

- **Promotion droite à l'éducation, la santé reproductive, l'inclusion et la cohésion et prise en charge des normes sociales**
  - Accompagner le projet, notamment les volets SBCC et SRH, dans le processus de la dissémination des informations pertinentes sur la valeur de l'éducation et des thématiques connexes comme la sauvegarde, la SSR, les VBG en milieu scolaire, …
  - Engager les filles, garçons, femmes, hommes et autres leaders d'opinions dans une série de campagnes de sensibilisations interactives et participatives en faveur des autres membres de la communauté avec un accent particulier placé sur la masculinité positive

- **Campagnes de plaidoyer menées par les filles**
  - Apporter un appui notable pour l'exploitation des canaux et opportunités favorables aux campagnes de plaidoyers initiées par les filles pour contrecarrer les normes sociales discriminatoires prévalant au sein de leurs communautés

- **Rapportage**
  - Collecter les données de suivi des activités, conformément aux résultats et aux objectifs du Projet, assurer leur vérification et les soumettre au superviseur direct.
  - Transmettre sur fréquences hebdomadaire et mensuelle les Rapports d'activités de qualité

- Participer sur fréquences hebdomadaire, trimestrielle et annuelle aux réunions de revues des activités,
- **Réaliser d'autres tâches pertinentes qui lui sont assignées par la hiérarchie en rapport avec ses compétences et capacités.**

Qualifications : Formation / connaissances / Compétences Techniques et Expérience

- De nationalité Congolaise.
- Diplôme universitaire en communication, santé communautaire ou autre domaine pertinent.
- Au moins 2-3 ans d'expérience comme mobilisateur communautaire au sein d'une ONG internationale
- Excellente capacité de communication, mobilisation, facilitation face aux groupes variés, organisation et planification
- Excellentes aptitudes à communiquer en français (à l'oral et à l'écrit)
- Maîtrise d'une de ces langues : tshiluba, kipéndé, kitshokwe, kishilélé
- Capacité à travailler an autonomie avec une supervision limitée
- Compétences informatiques approfondies dans l'environnement Microsoft Office,

ATTITUDES ET COMPORTEMENT

World Vision est une ONG Internationale dont le travail est centré sur les enfants. Ainsi World Vision se réserve le droit d'éliminer tout candidat qui aurait un antécédent relatif à l'abus sur un enfant ou des comportements contraires à la protection des enfants, ce même après la proclamation des résultats du test.

CONSTITUTION DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

Appliquer avec votre dossier de candidature (***lettre de motivation portant mention du numéro de l'offre, CV avec 3 personnes de références des employeurs précédents dont une référence ecclésiastique, la carte de demandeur d'emploi***) adressé au Directeur des Ressources Humaines du 11 Février 2025 au 25 Février 2025 au bureau de World vision Mweka, avec en objet la mention « **Mobilisateur Communautaire/KASAI ».**

Les candidatures féminines, conformes au profil recherché et celles des personnes vivant avec un handicap, sont fortement encouragées et recommandées.

AVIS IMPORTANT !

Toute candidature ne respectant pas les consignes ci-dessus ne sera pas considérée.

Ne seront contactées que les personnes dont les candidatures seront sérieusement prises en considération.

World Vision ne perçoit aucun frais ou tout autre paiement, de quelle nature que ce soit, à aucun stade du processus d'un recrutement.

Soyez prudent, et si vous avez des questions et / ou souhaitez signaler ce que vous pensez être une agence de recrutement frauduleuse de Vision Mondiale, veuillez envoyer un email à careers@wvi.org.

Au cas où une demande quelconque vous serait adressée, merci de pouvoir dénoncer aux adresses suivantes

Téléphone : +243994308447

Adresse mail : wvdrc_hotline@wvi.org

LA DIRECTION.

World Vision
BUREAU DU KASAÏ

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
« ONEM » (VISA)
VISE PAR NOUS SHANDU LOUIS
FONCTION D.P. KASAÏ
LOCALITE TSHIKAPA
SOUS LE N° 172/2025
SIGNATURE 10/02/25